

“Een goed leven dat wil toch iedereen! Maar hoe moet dat er uitzien?
Dat is voor iedereen heel verschillend.”



Meer weten over DOPPA?
Check ons [filmpje!](#)

WAARVOOR HEBBEN WIJ JOU NODIG?

1. Om samen met collega's onze visie uit te dragen in opdracht van het VAPH

Bij Dienst Ondersteuningsplan provincie Antwerpen, kortweg DOPPA, streven we naar een samenleving waarin inclusie en regie over het eigen leven centraal staat. We richten ons naar kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking of een vermoeden er van.

Als teamcoach zorg je ervoor dat alle medewerkers ambassadeur van onze organisatie kunnen zijn.

2. Om onze teams en medewerkers te ondersteunen.

Je coacht medewerkers in hun ontwikkeltraject door individuele- en groepscoachingsmomenten aan te bieden. Daarbij zorg je voor een structurele opvolging van medewerkers met betrekking tot het persoonlijk functioneren, indien nodig signaleer je aan de directie. Je coördineert en neemt deel aan de resultaat en groeiacties.

Je bent maandelijks aanwezig op de regioteams. Daar stimuleer je leren van elkaar op vlak van persoonlijk functioneren en ondersteun je de groepsdynamiek van het team.

Je bent bereikbaar voor medewerkers bij knelpunten in hun job (moeilijkheden in cliëntsituaties, zelfvertrouwen, omgang met collega, omgaan met stress, balans werk/privé,...).



3. Om samen te werken in een ondersteuningsteam en mee te bouwen aan onze fluïde organisatie

Op regelmatige basis overleg je met je collega coach en je collega's van het ondersteuningsteam.

Als dienst ondersteuningsplan werken we volgens een fluïde structuur. Dit houdt in dat je ook gevraagd wordt om rollen op te nemen in interne overlegorganen. Je bent ad hoc aanwezig op het Vlaams directieoverleg.

4. Om cliëntprocessen te faciliteren

Je faciliteert een aantal cliëntprocessen om voeling te blijven houden met de opdracht van DOPPA. Het proces moet leiden naar een inclusief -, krachtgericht - en realistisch ondersteuningsplan dat een antwoord biedt op de ondersteuningsvragen van de cliënt.

WAT HEBBEN WIJ JE TE BIEDEN?

- Je wordt ondergedompeld in de visie van DOPPA en wordt getraind in het werken met kracht- en netwerkgerichte strategieën
- Ondersteuning, vorming en coaching op jouw maat
- Variabel uurrooster met geregeld avondwerk, soepele verlofregeling en ruimte om je agenda in te plannen
- Een flexibele werkomgeving; zowel thuiswerk als werken vanuit het kantoor of op een externe locatie
- Collegiale werksfeer
- Een uitdagende en afwisselende job waarbij je jouw krachten en kwaliteiten verder kan ontwikkelen
- Een vergoeding voor thuiswerk en verplaatsingen
- Laptop en smartphone voor professioneel gebruik
- Een onmiddellijke indiensttreding, contract voor onbepaalde duur
- Paritair Comité 319.01: loonbarema B1B, voltijdse of 80% tewerkstelling

WAT BRENG JIJ MEE NAAR ONS?

- De overtuiging dat iedereen, ook een persoon met een beperking deelneemt aan de samenleving
- Een open, onderzoekende en niet-oordelende houding en een geloof in de mogelijkheden en krachten van medewerkers waarbij je jouw interventies afstemt op de context en de ontwikkelingsfase van het team(lid)
- Enthousiasme om collega's en teams te inspireren, ondersteunen en stimuleren zodat ze hun krachten inzetten en elkaar versterken.
- De kunst om collega's te stimuleren verantwoordelijkheid op te nemen in functie van de collectieve ambitie van DOPPA
- De durf om leerthema's, gedrag- en denkpatronen bespreekbaar te maken om zo bewustwording, perspectiefverbreding en beweging te creëren
- Een gevarieerd communicatiepallet: je bent goed in actief luisteren, vragen stellen, confronteren, en inzetten van je intuïtie
- Ervaring in het werken met groepen en een opleiding als coach.
- Integriteit en betrouwbaarheid om zorgvuldig om te gaan met informatie
- De zin om jezelf te blijven bijscholen en te zoeken naar kaders en methodieken die je kan aanreiken tijdens de coaching.
- Een eigen wagen en rijbewijs B
- De mogelijkheid om je in gans de provincie Antwerpen te verplaatsen
- Enige maturiteit en een bachelorsdiploma in de humane wetenschappen
- Kennis van de voornaamste office programma's
- Bereidheid om ook 's avonds te werken
- Een bewijs van goed gedrag en zeden



LIJKT DEZE JOB IETS VOOR JOU? WIJ ZIJN ALVAST NIEUWSGIERIG.

Mail je CV ten laatste **25 oktober 2022** aan mariskaloredodoppa.be

Op basis van je CV word je uitgenodigd voor een infomoment op **27 oktober om 17u00** te Zandhoven.

Na het infomoment verwachten we van de geïnteresseerden een gemotiveerd schrijven, gericht aan marijkedemaeyer@doppa.be ten laatste op **4 november 2022**. Op basis daarvan gebeurt de selectie voor een eerste gesprek op **9 november 2022**. Voor de overblijvende kandidaten volgt een tweede gesprek op **16 november 2022**.

Voor meer inlichtingen: marijkedemaeyer@doppa.be of 0493/25.76.76

Tekeningen door Ann-Sofie Verbrugge - www.annsofieverbrugge.com