

“Een goed leven dat wil toch iedereen! Maar hoe moet dat er uitzien?  
Dat is voor iedereen heel verschillend.”



Meer weten over DOPPA?  
Check ons [filmpje!](#)

## WAARVOOR HEBBEN WIJ JOU NODIG?

### 1. Om samen met collega's onze visie uit te dragen in opdracht van het VAPH

Bij Dienst Ondersteuningsplan provincie Antwerpen, kortweg DOPPA, streven we naar een samenleving waarin inclusie en regie over het eigen leven centraal staat. We richten ons naar kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking of een vermoeden er van.

Als inhoudelijk verantwoordelijke zorg je ervoor dat alle medewerkers ambassadeur van onze organisatie kunnen zijn. Je stimuleert collega's om deel te nemen aan vormingen en evenementen en vragen van (externe) organisaties op te nemen.

### 2. Om onze teams en medewerkers te ondersteunen.

Jij zorgt voor een kwaliteitsvolle ondersteuning en neemt actie indien nodig dit vanuit een empowerende houding. Hiervoor voorzie je een passend inhoudelijk aanbod. Dit aanbod geef je vorm door te luisteren naar de noden van collega's. Het aanbod kan verschillende vormen aannemen zoals het organiseren van intervisies, inspiratiedagen, resultaat gerichte groeiacties, individuele gesprekken met collega's, ...



Nieuwe procesondersteuners worden door jou ondergedompeld in de visie en missie van DOPPA. Jij hebt de eindverantwoordelijkheid i.f.v. hun inwerking.

Collega's kunnen bij jouw terecht met vragen bij moeilijkheden in job (cliëntsituaties, afspraken met externe partners, ...).

### 3. Om samen te werken in een ondersteuningsteam en mee te bouwen aan onze fluïde organisatie

Je gaat in overleg met je collega inhoudelijk verantwoordelijke en je collega's van het ondersteuningsteam.

Als dienst ondersteuningsplan werken we volgens een fluïde structuur. Dit houdt in dat je ook gevraagd wordt om rollen op te nemen in interne overlegorganen. Je bent ad hoc aanwezig op het Vlaams directieoverleg.

### 4. Om cliëntprocessen te faciliteren

Je faciliteert een aantal cliëntprocessen om voeling te blijven houden met de opdracht van DOPPA. Het proces moet leiden naar een inclusief -, krachtgericht - en realistisch ondersteuningsplan dat een antwoord biedt op de ondersteuningsvragen van de cliënt.

## WAT HEBBEN WIJ JE TE BIEDEN?

---

- Je wordt ondergedompeld in de visie van DOPPA en wordt getraind in het werken met kracht- en netwerkgerichte strategieën
- Ondersteuning, vorming en coaching op jouw maat
- Variabel uurrooster met geregeld avondwerk, soepele verlofregeling en ruimte om je agenda in te plannen
- Een flexibele werkomgeving; zowel thuiswerk als werken vanuit het kantoor of op een externe locatie
- Collegiale werksfeer
- Een uitdagende en afwisselende job waarbij je jouw krachten en kwaliteiten verder kan ontwikkelen
- Een vergoeding voor thuiswerk en verplaatsingen
- Laptop en smartphone voor professioneel gebruik
- Een onmiddellijke indiensttreding, contract voor onbepaalde duur
- Paritair Comité 319.01: loonbarema B1B, voltijdse of 80% tewerkstelling

## WAT BRENG JIJ MEE NAAR ONS?

---

- De overtuiging dat iedereen, ook een persoon met een beperking deelneemt aan de samenleving
- Een open, onderzoekende en niet-oordelende houding en een geloof in de mogelijkheden en krachten van medewerkers.
- Enthousiasme om collega's en teams te inspireren, ondersteunen en stimuleren zodat ze hun krachten inzetten bij het faciliteren van gesprekken bij cliënten en hun netwerk.
- De kunst om collega's te stimuleren verantwoordelijkheid op te nemen om hun knowhow te delen om elkaar te versterken
- De durf om met inhoudelijke thema's aan de slag te gaan en collega's hierin mee te nemen.
- Een daadkrachtige houding zonder over te nemen en op afstand ondersteunen zonder onzichtbaar te worden.
- Verbindende communicatievaardigheden: je bent goed in actief luisteren, vragen stellen, confronteren, en inzetten van je intuïtie
- Ervaring in het werken met groepen.
- Integriteit en betrouwbaarheid om zorgvuldig om te gaan met informatie
- Een eigen wagen en rijbewijs B
- De mogelijkheid om je in gans de provincie Antwerpen te verplaatsen
- Enige maturiteit en een bachelorsdiploma in de humane wetenschappen
- Kennis van de voornaamste office programma's
- Bereidheid om ook 's avonds te werken
- Een bewijs van goed gedrag en zeden



## LIJKT DEZE JOB IETS VOOR JOU? WIJ ZIJN ALVAST NIEUWSGIERIG.

---

Mail je CV ten laatste **25 oktober 2022** aan [mariskaloredodoppa.be](mailto:mariskaloredodoppa.be)

Op basis van je CV word je uitgenodigd voor een infomoment op **27 oktober 2022 om 17u00** te Zandhoven.

Na het infomoment verwachten we van de geïnteresseerden een gemotiveerd schrijven, gericht aan [marijokedemaeyer@doppa.be](mailto:marijokedemaeyer@doppa.be) ten laatste op **4 november 2022**. Op basis daarvan gebeurt de selectie voor een eerste gesprek op **9 november 2022**. Voor de overblijvende kandidaten volgt een tweede gesprek op **16 november 2022**.

Voor meer inlichtingen: [marijokedemaeyer@doppa.be](mailto:marijokedemaeyer@doppa.be) of 0493/25.76.76

*Tekeningen door Ann-Sofie Verbrugge - [www.annsofieverbrugge.com](http://www.annsofieverbrugge.com)*